



## Grille de divulgation de l'épilepsie

MOMENT DE LA DÉCLARATION	AVANTAGES	INCONVÉNIENTS	PROBLÈMES
<b>SUR UNE DEMANDE D'EMPLOI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Honnêteté. Tranquillité d'esprit.</li> <li>• Simple. Permet à l'employeur de décider si l'épilepsie est un problème.</li> <li>• Un employeur peut être à la recherche d'une personne ayant un handicap pour diversifier son personnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pourrait vous disqualifier sans que vous ayez la possibilité de vous présenter vous-même ainsi que vos qualifications et sans aucun recours.</li> <li>• Potentiel de discrimination.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vous utilisez cette technique, vous pouvez avoir de la difficulté à trouver du travail, mais vous ne souffrez généralement pas de problèmes liés à l'épilepsie lorsque vous travaillez.</li> </ul>
<b>PENDANT UNE ENTREVUE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Honnêteté. Tranquillité d'esprit.</li> <li>• Possibilité de répondre brièvement et positivement — en personne — à des questions spécifiques sur l'épilepsie.</li> <li>• Discrimination moins probable en personne.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous donne la responsabilité de présenter les problèmes d'épilepsie d'une manière claire et rassurante.</li> <li>• Trop d'emphase sur une question peut évoquer l'existence d'un problème potentiel. Vous n'êtes pas évalué sur vos habiletés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans quelle mesure êtes-vous à l'aise de discuter de votre épilepsie? Êtes-vous trop préoccupé par l'épilepsie? Ce sont des questions très difficiles, mais auxquelles vous devez être prêt à répondre.</li> <li>• Être transparent dès le début peut être avantageux pour quelqu'un susceptible d'avoir, plus tôt que tard, une crise et qui souhaite obtenir les soins et les accommodements appropriés.</li> </ul>

## Grille de divulgation de l'épilepsie *suite*

MOMENT DE LA DÉCLARATION	AVANTAGES	INCONVÉNIENTS	PROBLÈMES
<b>APRÈS UNE ENTREVUE (lorsque vous avez reçu une offre d'emploi, mais avant de commencer à travailler.)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Honnêteté. Tranquillité d'esprit.</li> <li>• Si l'information concernant le diagnostic d'épilepsie modifie la décision d'embauche, et que vous êtes sûr que vos crises ne nuiront pas à votre capacité à effectuer le travail, il peut y avoir un recours juridique.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'employeur pourrait estimer que vous auriez dû lui signaler votre condition avant la décision d'embauche.</li> <li>• Cela pourrait mener à une certaine méfiance de la part du service du personnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il devient nécessaire d'évaluer les conditions des crises avec transparence par rapport aux tâches spécifiques de l'emploi postulé.</li> <li>• Vous devez être en mesure d'expliquer comment l'épilepsie ne nuira pas à votre capacité à effectuer le travail. Cela inclut la sécurité au travail.</li> </ul>
<b>APRÈS LE DÉBUT DE L'EMPLOI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Occasion de faire vos preuves en milieu de travail avant la divulgation.</li> <li>• Vous permet de répondre à des questions de vos collègues de travail concernant l'épilepsie.</li> <li>• Si la divulgation affecte votre situation d'emploi et que votre condition n'affecte en rien votre capacité à effectuer le travail en toute sécurité, vous pouvez être protégé par la loi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nervosité ou crainte d'avoir une crise au travail.</li> <li>• Possibilité que l'employeur vous accuse d'avoir falsifié votre demande d'emploi.</li> <li>• Possibilité d'une crise avant que vos collègues ne sachent comment réagir.</li> <li>• Pourrait changer la relation avec les collègues.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plus vous repoussez la divulgation, plus elle devient difficile à effectuer.</li> <li>• Il peut être difficile de déterminer à qui le dire.</li> </ul>
<b>APRÈS UNE CRISE EN MILIEU DE TRAVAIL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Occasion de faire vos preuves en milieu de travail avant la divulgation.</li> <li>• Si la crise affecte votre situation d'emploi, mais que votre condition n'affecte en rien votre capacité à effectuer le travail en toute sécurité, vous pouvez être protégé par la loi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilité que l'employeur vous accuse d'avoir falsifié votre demande d'emploi.</li> <li>• Possibilité que vos collègues n'aient aucune idée comment réagir à votre crise d'épilepsie.</li> <li>• Peut perpétuer les mythes et l'incompréhension entourant l'épilepsie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilité de briser les relations que vous établissez avec vos collègues s'ils pensent que vous n'avez pas été honnête avec eux. Il peut être difficile de regagner leur confiance.</li> </ul>

## Grille de divulgation de l'épilepsie *suite*

MOMENT DE LA DÉCLARATION	AVANTAGES	INCONVÉNIENTS	PROBLÈMES
<b>JAMAIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'employeur ne peut pas réagir à votre épilepsie, sauf en cas de crise.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si votre épilepsie est découverte, vous courez le risque d'être congédié.</li> <li>Nervosité et crainte d'avoir une crise au travail. Si vous faites une crise, une mauvaise administration des premiers soins pourrait causer des blessures.</li> <li>Des études montrent que les personnes n'ayant pas déclaré leur condition sont plus à risque de faire des crises au travail.</li> <li>Peut perpétuer les mythes et l'incompréhension entourant l'épilepsie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous n'avez pas eu une crise depuis longtemps (plus de deux ans), les questions de divulgation sont moins importantes.</li> <li>Les crises peuvent ne pas être problématiques, mais les effets secondaires des médicaments pourraient l'être.</li> </ul>

Reproduit à partir de « The Work Book », une publication du programme Training and Placement Service (TAPS) de l'EFA.